

ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ HỘ ĐỘ

Số: /BC-UBND

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hộ Độ, ngày 19 tháng 02 năm 2024

BÁO CÁO
KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CỦA ĐƠN VỊ NĂM 2023
PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2024

Thực hiện Hướng của Liên đoàn Lao động huyện Lộc Hà về Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức năm 2024. Ủy ban nhân dân xã Hộ Độ báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị Cán bộ, công chức, người lao động năm 2023; phương hướng, nhiệm vụ năm 2024 cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2023

1. Kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của Địa phương

Trong năm 2023, Ủy ban nhân dân xã đã chỉ đạo triển khai và điều hành thực hiện tốt nhiệm vụ năm 2023 theo Nghị quyết số 24/NQ-HĐND ngày 13/01/2023 của HĐND xã về thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2022 và Nghị quyết phê chuẩn dự toán ngân sách nhà nước năm 2023. UBND xã đã cụ thể hóa và ban hành kịp thời các chương trình, kế hoạch triển khai, đảm bảo thực hiện kịp thời các cơ chế, chính sách và ổn định phát triển kinh tế - xã hội. Nhờ vậy, tình hình kinh tế - xã hội xã nhà tiếp tục ổn định và phát triển; tình hình tiếp dân và giải quyết đơn thư phản ánh, kiến nghị, hòa giải ở cơ sở có những chuyển biến tích cực; công tác cải cách hành chính được đẩy mạnh thực hiện theo hướng tập trung đầu mối, nâng cao chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp; các hoạt động văn hóa, công tác an sinh xã hội, từ thiện nhân đạo được quan tâm triển khai thực hiện đạt hiệu quả tốt; quốc phòng, an ninh, trật tự an toàn xã hội được giữ vững, dân chủ cơ sở tiếp tục được phát huy, bộ máy chính quyền hoạt động ngày càng hiệu lực, hiệu quả.

2. Kết quả thực hiện nhiệm vụ của đơn vị

2.1. Các biện pháp thực hiện nhằm cải tiến tổ chức, lề lối, tác phong làm việc, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng, chống bệnh quan liêu, gây phiền hà, sách nhiễu nhân dân.

Tăng cường công tác quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, cán bộ không chuyên trách cấp xã, thôn. Thực hiện tốt Chỉ thị 35, Kết luận 29 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Quyết định 52 của Ủy ban nhân dân tỉnh về trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang và Quy chế hoạt động của cơ quan. Đầu năm tổ chức cán bộ, công chức, cán bộ không chuyên trách ký cam kết, lập sổ theo dõi, phân công cán bộ, công chức phụ trách, phối hợp với BCH Công đoàn theo dõi.

Tăng cường quản lý, giám sát việc thực hiện kế hoạch dự toán thu - chi của các ban, ngành, đoàn thể theo dự toán đã được HĐND xã phê chuẩn đầu năm.

Thực hiện tốt Luật Phòng Chống tham nhũng, thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập cá nhân đối với cán bộ lãnh đạo chủ chốt của cơ quan đơn vị theo quy định.

Theo quy định hiện nay xã Hộ Độ có 20 định biên, hiện nay đã bố trí 19 định biên, còn thiếu 01 cán bộ (chức danh Phó Chủ tịch UBND xã; bố trí 6 cán bộ hoạt động không chuyên trách cấp xã.

Công tác đánh giá, phân loại cán bộ, công chức được thực hiện nghiêm túc theo Nghị định số 56/2015/NĐ-CP ngày 09/6/2015 của bộ Nội vụ và hướng dẫn của tỉnh, của huyện. Từng bước đổi mới phương thức đánh giá, phân loại cán bộ, công chức dựa trên kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao, gắn với tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu các tổ chức, đơn vị trong công tác đánh giá, phân loại hàng năm. Kết quả đánh giá phân loại cuối năm 2023: về cán bộ công chức có 02 người hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 17 người hoàn thành tốt nhiệm vụ; cán bộ không chuyên trách 5 người hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Việc áp dụng công nghệ thông tin, các mô hình, phương pháp, công nghệ hiện đại trong quản lý đội ngũ cán bộ, công chức: Hàng năm Ủy ban nhân dân xã ban hành kế hoạch ứng dụng công nghệ thông tin, đồng thời mua sắm cơ sở vật chất, trang thiết bị cơ bản phục vụ cho cán bộ, công chức, cán bộ không chuyên trách cấp xã.

Làm tốt công tác thi đua khen thưởng, kịp thời biểu dương những đồng chí có thành tích cao trong việc thực hiện nhiệm vụ của đơn vị, đồng thời nhắc nhở, phê bình đối với những đồng chí chưa hoàn thành tốt nhiệm vụ. Hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước do các cấp phát động, năm 2023; phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, cán bộ không chuyên trách xã thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025; Hội Liên hiệp Phụ nữ xã đẩy mạnh thực hiện phong trào “5 không 3 sạch” trong cán bộ, hội viên.

Kết quả thực hiện các phong trào thi đua yêu nước trên tất cả các lĩnh vực của tập thể cũng như cá nhân cán bộ, công chức, cán bộ bán chuyên trách xã, thôn đã được các cấp, các ngành và thủ trưởng cơ quan ghi nhận, biểu dương, khen thưởng kịp thời. Trong năm có 02 cán bộ công chức đạt hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; 17 cán bộ, công chức đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Nhìn chung công tác thi đua khen thưởng được quan tâm, triển khai thực hiện tốt, từ đó tạo nên phong trào thi đua sôi nổi, rộng khắp trong cán bộ, đảng viên và nhân dân trên địa bàn. Góp phần và thành tích chung của địa phương trong thực hiện nhiệm vụ chính trị năm 2023.

2.2. Kế hoạch tuyển dụng, đề bạt, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2023.

Thực hiện công tác cán bộ năm 2023, UBND xã xây dựng, triển khai thực hiện Kế hoạch Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, không chuyên trách cấp xã, thôn năm 2023 và cử cán bộ, công chức, cán bộ không chuyên trách cấp xã, cán bộ

không chuyên trách ở thôn tham gia đầy đủ các lớp tập huấn, bồi dưỡng trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo chương trình tập huấn, bồi dưỡng của cấp trên.

2.3. Các biện pháp cải thiện điều kiện làm việc:

Mua sắm các trang thiết bị làm việc như máy vi tính, tủ đựng tài liệu, các loại đồ dùng, phần mềm vi tính về phục vụ chuyên môn nghiệp vụ nhằm tạo điều kiện thuận lợi về cơ sở vật chất, phương tiện để cán bộ, công chức, người lao động làm việc đạt hiệu quả cao.

Thực hiện đúng quy định về thời gian làm việc (ngày làm 8 tiếng). Thực hiện tốt chế độ chính sách tiền lương, tiền công, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và các chế độ phụ cấp kiêm nhiệm, ngày lễ, tết ... theo quy định và theo Quy chế định mức chi tiêu nội bộ.

2.4. Đánh giá kết quả thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan.

Để thực hiện tốt quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đầu năm Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã đã phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, người lao động, nhằm phát huy cơ chế dân chủ của cán bộ công chức, người lao động trong xây dựng, triển khai thực hiện các nhiệm vụ chính trị theo kế hoạch và giám sát, phản biện về công tác quản lý, điều hành và thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến cán bộ, công chức, người lao động theo quy định.

Xây dựng và ban hành các quy chế như Quy chế hoạt động của cơ quan đơn vị năm 2023, Quy chế làm việc của UBND xã nhiệm kỳ 2021-2026, Quy chế quản lý tài sản công và định mức chi tiêu nội bộ của cơ quan năm 2023. Công khai minh bạch, đảm bảo dân chủ về quản lý thu – chi tài chính.

Gắn việc thực hiện quy chế dân chủ với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, luôn nêu cao việc thực hiện học tập và làm theo Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, thực hiện cải cách hành chính và đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Phát huy năng lực, tính chủ động, sáng tạo và cơ chế làm chủ của cán bộ, công chức, người lao động. Thực hiện tốt vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan trong việc tổ chức thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tạo sự thống nhất cao trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện, nhất là xây dựng nông thôn mới...

2.5. Hoạt động phối hợp với UBMTTQ và các tổ chức thành viên.

Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể nhân dân, đầu năm Thủ trưởng đơn vị đã phối hợp với UBMTTQ, Ban chấp hành Công đoàn ban hành quy chế hoạt động phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, ký kết giao ước thi đua. Chính vì vậy, trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, cơ quan, đơn vị đã có sự phối hợp chặt chẽ với các tổ chức trong hệ thống chính trị, đảm bảo hoạt động của cả hệ thống chính trị đạt hiệu quả tốt.

2.6. Hoạt động thu – chi tài chính của đơn vị

Hoạt động thu chi tài chính của đơn vị đảm bảo công khai, minh bạch trong quản lý, sử dụng tài chính và thực hiện đúng với quy định của quy chế định mức chi tiêu nội bộ đã đề ra đầu năm.

3. Những hạn chế, khuyết điểm

Bên cạnh những kết quả đạt được như trên, hoạt động của cơ quan, đơn vị năm 2023 có một số vấn đề còn hạn chế, khuyết điểm:

- Một số cán bộ, công chức, người lao động chưa chấp hành nghiêm túc các quy chế của cơ quan, còn vi phạm kỷ cương kỷ luật hành chính theo Quyết định 52 của UBND tỉnh như đi chậm giờ, về sớm, tình trạng vắng không lý do vẫn còn.

- Điều kiện về cơ sở vật chất, trang thiết bị làm việc tuy đã đầu tư mua sắm nhưng vẫn chưa đáp ứng được nhu cầu công việc, một số máy vi tính cũ hay bị hư hỏng, chạy chậm, không đáp ứng được yêu cầu ứng dụng công nghệ thông tin trong cập nhật và xử lý công việc.

B. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ MỘT SỐ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN NĂM 2024

1. Phương hướng chung

Phát huy những thành quả đạt được của năm 2023, tập thể cán bộ, công chức, người lao động xã Hộ Độ, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Thủ trưởng cơ quan, tiếp tục thực hiện tốt các chương trình, kế hoạch hoạt động thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương cũng như nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, đặc biệt tập trung cao cho nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2024 theo Nghị quyết kỳ họp thứ 7 HĐND xã khóa XX.

2. Các nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu

Một là, Thực hiện Nghị quyết kỳ họp thứ 7 khóa XX về thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng – an ninh năm 2024.

Hai là, thực hiện tốt công tác cải cách hành chính, nhất là giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông đảm bảo thuận lợi nhất cho người dân và doanh nghiệp; thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa XII) về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Chỉ thị số 35-CT/TU, Kết luận số 29-KL/TU, ngày 27/07/2021 của BTV Tỉnh ủy về tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cấp đạo đức công vụ trong cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; thực hiện tốt luật phòng chống tham nhũng, lãng phí, thực hành tiết kiệm.

Ba là, tiếp tục thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, người lao động năm 2024 của xã và kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng của cấp trên.

Bốn là, đảm bảo các chính sách về đời sống của cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan đơn vị; sắp xếp, bố trí phòng làm việc, phòng hoạt động chức năng và đầu tư mua sắm các trang thiết bị, đồ dùng nhằm cải thiện điều kiện làm việc cho cán bộ, công chức người lao động.

Năm là, đảm bảo hoạt động thu – chi tài chính của cơ quan đơn vị công khai, minh bạch, và tiết kiệm.

Sáu là, xây dựng, sửa đổi, bổ sung và tổ chức thực hiện tốt các quy chế: Quy chế hoạt động của cơ quan, Quy chế quản lý tài sản công - định mức chi tiêu nội bộ năm 2024.

Bảy là, triển khai thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước do các cấp, các ngành phát động; Đẩy mạnh thực hiện phong trào “Cán bộ, công chức, cán bộ không chuyên trách xã thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025; 100% cán bộ, công chức phấn đấu đạt danh hiệu “lao động tiên tiến” trở lên; 100% cán bộ không chuyên trách xã phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Tám là, tiếp tục phối hợp với UBNDTTQ và tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội trong hoạt động thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ chính trị của địa phương, phong trào toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa gắn với xây dựng nông thôn mới...

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2023; phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp thực hiện năm 2024 của UBND xã Hộ Độ./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- LĐLĐ huyện Lộc Hà; (để B/c)
- TV. Đảng uỷ, TT. HĐND, UBNDTTQ xã;
- Chủ tịch, PCT. UBND xã;
- BCH Công đoàn xã;
- Cán bộ, công chức, cán bộ KCT xã;
- Lưu VP UB.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trương Bá Khanh